Проведение специальной оценки условий труда регулируется Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценки условий труда» (далее - Закон № 426-ФЗ).

* **Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ)** – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работника с учётом отклонения их физических значений от установленных нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.
* **Проводить СОУТ должны все работодатели (ст. 4 Закона № 426-ФЗ)** независимо от юридического статуса (организация или индивидуальный предприниматель), вида деятельности, численности работников и т. д. СОУТ должна проводиться в отношении всех рабочих мест за исключением надомников и дистанционных работников (ст. 3 Закона № 426-ФЗ).
* Классы условий труда по степени вредности и (или) опасности
* Оптимальные (1)
* Допустимые (2)
* Вредные (3.1 – 3.4)
* Опасные (4)
* **Этапы проведения СОУТ**
* **1-й этап** – издание приказа работодателя о создании комиссии по проведению СОУТ
* **2-й этап** – утверждение графика работ по проведению СОУТ
* **3-й этап –** заключение договора с аккредитованной организацией, проводящей СОУТ
* **4-й этап** – идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов
* **5-й этап** – если факторы не выявлены – декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
* **6-й этап** – если факторы выявлены – исследования (испытания) и измерения факторов: оценки подлежат как факторы производственной среды (физические, химические, боилогические), так и факторы трудового процесса (тяжесть и напряженность труда.
* **7-й этап** – классификация условий труда по степени вредности и опасности
* **Заключительный этап:** Передача организацией, проводящей СОУТ результатов спецоценки в Федеральную государственную информационную систему учёта результатов СОУТ
*

Санкции за нарушение установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или её непровидение предусмотрены ст. 5.27.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Размер административного штрафа составляет для должностных лиц от 5 000 до 10 000 рублей, для индивидуальных предпринимателей от 5 000 до 10 000 рублей, для юридических лиц от 60 000 до 80 000 рублей.

 Администрация муниципального образования «город Свирск»

 Отдел по труду и управлению охраной труда

 **Методические рекомендации по**

 **проведению специальной оценки условий труда**

 Свирск 2017