Проведение специальной оценки условий труда регулируется Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценки условий труда» (далее - Закон № 426-ФЗ).

* **Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ)** – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работника с учётом отклонения их физических значений от установленных нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.
* **Проводить СОУТ должны все работодатели (ст. 4 Закона № 426-ФЗ)** независимо от юридического статуса (организация или индивидуальный предприниматель), вида деятельности, численности работников и т. д. СОУТ должна проводиться в отношении всех рабочих мест за исключением надомников и дистанционных работников (ст. 3 Закона № 426-ФЗ).
* Классы условий труда по степени вредности и (или) опасности
* Оптимальные (1)
* Допустимые (2)
* Вредные (3.1 – 3.4)
* Опасные (4)
* **Этапы проведения СОУТ**
* **1-й этап** – издание приказа работодателя о создании комиссии по проведению СОУТ
* **2-й этап** – утверждение графика работ по проведению СОУТ
* **3-й этап –** заключение договора с аккредитованной организацией, проводящей СОУТ
* **4-й этап** – идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов
* **5-й этап** – если факторы не выявлены – декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
* **6-й этап** – если факторы выявлены – исследования (испытания) и измерения факторов: оценки подлежат как факторы производственной среды (физические, химические, боилогические), так и факторы трудового процесса (тяжесть и напряженность труда.
* **7-й этап** – классификация условий труда по степени вредности и опасности
* **Заключительный этап:** Передача организацией, проводящей СОУТ результатов спецоценки в Федеральную государственную информационную систему учёта результатов СОУТ

Санкции за нарушение установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или её непровидение предусмотрены ст. 5.27.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Размер административного штрафа составляет для должностных лиц от 5 000 до 10 000 рублей, для индивидуальных предпринимателей от 5 000 до 10 000 рублей, для юридических лиц от 60 000 до 80 000 рублей.

Администрация муниципального образования «город Свирск»

Отдел по труду и управлению охраной труда

**Методические рекомендации по**

**проведению специальной оценки условий труда**

Свирск 2017