РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Иркутская область

Муниципальное образование «город Свирск»

**А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

15 июня 2018 года № 464

О внесении изменений в Положение об оплате труда

работников муниципального казённого учреждения

«Обеспечение административно-хозяйственной деятельности

администрации города Свирска»

Руководствуясь статьями 44, 51 Устава муниципального образования «город Свирск», администрация города

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального

казённого учреждения «Обеспечение административно-хозяйственной деятельности администрации города Свирска», утверждённое постановлением администрации муниципального образования «город Свирск» от 12 февраля 2013 года № 72, следующие изменения:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Должностные оклады служащих устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должност-ного оклада, руб. |
| Начальник (директор) учреждения | 5511 |
| Начальник отдела | 5064 |
| Ведущий инженер | 4618 |
| Старший инспектор | 3278 |
| Заведующий хозяйством | 3129 |
| Инспектор, секретарь руководителя, программист | 2846 |
| Архивариус, кассир | 2533 |
| Инженер | 2330 |

»;

|  |  |
| --- | --- |
| Делопроизводитель | 2087 |

2) подпункт «а» пункта 4 изложить в следующей редакции:

«а) ежемесячное денежное поощрение - в размере от 1 до 3,2 должностного оклада;»;

3) дополнить пунктом 4.1. следующего содержания:

«4.1. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения определяется с учетом необходимости соблюдения требования о выплате месячной заработной платы служащему, полностью отработавшему за соответствующий период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством.

В случае, если месячная заработная плата служащего при установлении ежемесячного денежного поощрения в минимальном размере, но без учета районного коэффициента и процентной надбавки к должностному окладу, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством, размер ежемесячного денежного поощрения служащего определяется в размере, обеспечивающем соблюдение требования, установленного абзацем первым настоящего пункта.»;

4) подпункт «а» пункта 6 изложить в следующей редакции:

«а) ежемесячного денежного поощрения – в размере 16 должностных окладов;»;

5) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Размеры должностных окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Размер должностного оклада, руб. |
| 1 квалификационный разряд | 2168 |
| 2 квалификационный разряд | 2254 |
| 3 квалификационный разряд | 2363 |
| 4 квалификационный разряд | 2475 |
| 5 квалификационный разряд | 2749 |
| 6 квалификационный разряд | 3049 |
| 7 квалификационный разряд | 3353 |

»;

|  |  |
| --- | --- |
| 8 квалификационный разряд | 3684 |

6) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. К должностному окладу водителей автомобилей применяется повышающий коэффициент в размере до 2,15.»;

7) дополнить пунктом 10.1. следующего содержания:

«10.1. Конкретный размер повышающего коэффициента определяется руководителем учреждения в отношении водителей персонально.

Критериями определения размера повышающего коэффициента являются уровень нагрузки и уровень ответственности.»;

8) подпункт «а» пункта 11 изложить в следующей редакции:

«а) ежемесячное денежное поощрение - в размере от 1 до 3,2 должностного оклада;»;

9) пункт 11 дополнить абзацем следующего содержания:

«Ежемесячные и иные дополнительные выплаты начисляются на должностной оклад с учётом повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 10 настоящего Положения, в случае их установления.»;

10) дополнить пунктом 11.1 следующего содержания:

«11.1. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения определяется с учетом необходимости соблюдения требования о выплате месячной заработной платы рабочему, полностью отработавшему за соответствующий период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством.

В случае, если месячная заработная плата рабочего при установлении ежемесячного денежного поощрения в минимальном размере, но без учета районного коэффициента и процентной надбавки к должностному окладу, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством, размер рабочего определяется в размере, обеспечивающем соблюдение требования, установленного абзацем первым настоящего пункта.»;

11) подпункт «а» пункта 13 изложить в следующей редакции:

«а) ежемесячного денежного поощрения – в размере 28 должностных окладов;»;

12) пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. Материальная помощь предоставляется в размере не менее 1,74 должностного оклада и не более 5 минимальных размеров оплаты труда.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2018 года.

3. Настоящее постановление опубликовать в официальном источнике.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя мэра города А.В. Батуеву.

Мэр города Свирска В. С. Орноев