Руководителю организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заявление работника  
о продолжении ведения работодателем трудовой книжки

В ответ на [уведомление](garantF1://55632621.0) от (число, месяц, год) о выборе между продолжением ведения трудовой книжки или предоставлением сведений о трудовой деятельности (переходе на электронные трудовые книжки) на основании [статьи 66.1](garantF1://77590131.661) Трудового кодекса Российской Федерации выражаю свое согласие на продолжение ведения Работодателем трудовой книжки в соответствии со [статьей 66](garantF1://12025268.66) Трудового кодекса Российской Федерации.

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата составления) (фамилия и инициалы) (подпись)