Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

от № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРОГРАММА

улучшения условий и охраны труда по муниципальному образованию «город Свирск» на 2021-2025 годы

1. ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Улучшения условий и охраны труда в муниципальном образовании «город Свирск» |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация муниципального образования «город Свирск» |
| Участники муниципальной программы | Хозяйствующие субъекты, осуществляющие деятельность на территории муниципального образования «город Свирск», организации, оказывающие услуги по обучению в области охраны труда на территории муниципального образования «город Свирск», городская межведомственная комиссия по охране труда |
| Цель муниципальной программы | Создание условий, направленных на сохранение жизни, здоровья работников в процессе трудовой деятельности, профилактика профессиональных заболеваний, предупреждение производственного травматизма |
| Задачи муниципальной программы | - Проведение специальной оценки условий труда;  - Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования «город Свирск»;  - Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;  - Информационное обеспечение и пропаганда вопросов охраны труда. |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2021 – 2025 годы |
| Целевые показатели муниципальной программы | - Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;  - Уровень производственного травматизма со смертельным исходом;  - Доля работодателей, работников, прошедших обучение по охране труда;  - Доля организаций и индивидуальных предпринимателей муниципального образования, принявших участие в конкурсах по охране труда. |
| Ресурсное обеспечение муниципальной программы/ Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации муниципальной программы | Средства местного бюджета - 100 тыс. руб., в том числе по годам:  2021 – 20 тыс. руб.,  2022 – 20 тыс. руб.,  2023 – 20 тыс. руб.,  2024 – 20 тыс. руб.,  2025 – 20 тыс. руб.  иные источники – 250 тыс. руб., в том числе по годам:  2021 – 50 тыс. руб.,  2022 – 50 тыс. руб.,  2023 – 50 тыс. руб.,  2024 – 50 тыс. руб.,  2025 – 50 тыс. руб. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда – 1 866;  Уровень производственного травматизма со смертельным исходом – 0 случаев;  Доля работодателей, работников, прошедших обучение по охране труда, к 2025 году составит 100 %;  Доля организаций и индивидуальных предпринимателей муниципального образования, принявших участие в конкурсах, к 2025 году составит 16,4 %. |

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Программно-целевой подход, применяемый в работе по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании «город Свирск», показывает достаточно высокую эффективность.

Муниципальная программа, утвержденная постановлением администрации муниципального образования «город Свирск» от 03.09.2015 № 606а, была реализована, и в настоящее время наметилась тенденция к улучшению основных показателей, характеризующих состояние охраны труда в организациях муниципального образования «город Свирск».

Так за период с 2016 по 2019 годы на территории муниципального образования «город Свирск» не зарегистрированы тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве показывает, что основной причиной их возникновения является:

- устаревшее технологическое оборудование, отсутствие качественных сертифицированных средств индивидуальной защиты, несовершенство средств коллективной защиты работников (вентиляционных установок, оградительных устройств и т.д.);

- недостаточное внимание работодателей к вопросам обеспечения безопасности труда на рабочих местах, в том числе по проведению специальной оценки условий труда, организации обучения по охране труда, обеспечению прохождения работниками медицинских осмотров, обеспечению современными средствами индивидуальной защиты;

- слабая работа по внедрению профессиональных рисков в систему управления охраной труда в организациях, расположенных на территории города Свирска.

С 1 января 2014 года введён единый универсальный инструмент оценки условий труда на рабочих местах – специальная оценка условий труда (СОУТ).

Главная цель проведения специальной оценки условий труда это выявление факторов производства, определяемых как опасные и (или) вредные и оценка уровня их влияния на работника. Под ними следует понимать такую совокупность факторов, которые, оказывая влияние на человека, могут привести к получению травмы или развитию заболевания.

Информация о проведении специальной оценки условий труда на территории муниципального образования «город Свирск» в 2016-2019 годах приведена в таблице 1.

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Общее количество рабочих мест, ед. | Количество работников, занятых на рабочих местах, человек | Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ, ед. | Количество работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, человек |
| по состоянию на 31.12. 2016 г. | | | |
| 1 939 | 3 150 | 1 356 | 2 669 |
| по состоянию на 31.12. 2017 г. | | | |
| 1 868 | 3 150 | 1 574 | 2 721 |
| по состоянию на 31.12. 2018 г. | | | |
| 1 794 | 3 190 | 1 606 | 2 961 |
| по состоянию на 31.12. 2019 г. | | | |
| 1 866 | 3 175 | 1 784 | 3 042 |

3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Целью программы «Улучшения условий и охраны труда в муниципальном образовании «город Свирск» (далее Программа), является создание условий, направленных на сохранение жизни, здоровья работников в процессе трудовой деятельности, профилактика профессиональных заболеваний, предупреждение производственного травматизма.

В Программе выделено 4 задачи:

- проведение специальной оценки условий труда;

- внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории города Свирска;

- непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- информационное обеспечение и пропаганда вопросов охраны труда.

Проведение специальной оценки условий труда заключается в осуществлении комплекса последовательных мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работника.

Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда включает в себя проведении работы по идентификации опасностей, разработке плана мероприятий по снижению профессионального риска, реализации пунктов плана по снижению (исключению) профессионального риска.

Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения заключается в формировании контингента слушателей при плотном взаимодействии с учебными центрами, проводящими обучение по охране труда.

Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда включает в себя организацию и проведение конкурсов:

- «Лучшие организация, индивидуальный предприниматель в муниципальном образовании «город Свирск» по проведению работы в сфере охраны труда»;

- «Лучший специалист по охране труда муниципального образования «город Свирск»;

- «Лучший кабинет (уголок) охраны труда муниципального образования «город Свирск».

Также информационное обеспечение и пропаганда вопросов охраны труда включает в себя сбор и обработку данных, анализ полученной информации, организацию и проведение круглых столов, семинаров, совещаний по вопросам охраны труда в организациях, мероприятия по обмену опытом, публикацию информационных материалов в средствах массовой информации, размещение на официальном сайте муниципального образования «город Свирск».

Для оценки реализации вышеназванных задач сформированы следующие целевые показатели:

- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

- уровень производственного травматизма со смертельным исходом;

- доля работодателей, работников, прошедших обучение по охране труда;

- доля организаций и индивидуальных предпринимателей муниципального образования, принявших участие в конкурсах по охране труда.

В перечень целевых показателей включены индикаторы, характеризующие результативность решения задачи Программы. Значение целевых показателей определены по результатам анализа данных показателей за прошлые годы, сложившихся тенденций, факторов и условий, определяющих их динамику.

Значения целевых показателей

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование**  **целевого**  **показателя** | **Ед. изм.** | **Тип**\* **показателя**  **(П, Р)** | **Значения целевых показателей** | | | | | | |
| **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| 1.1 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. | Кол-во | П | 1 784 | 1 790 | 1 800 | 1 820 | 1 840 | 1 850 | 1 866 |
| 1.2 | Уровень производственного травматизма со смертельным исходом | Кол-во | П | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.3 | Доля работодателей, работников, прошедших обучение по охране труда | % | П | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 |
| 1.4 | Доля организаций и индивидуальных предпринимателей принявших участие в конкурсах по охране труда | % | П | 9,8 | 10,4 | 11,8 | 12,4 | 13,1 | 14,7 | 16,4 |

\* *Принятые сокращения: П – прогрессирующий, Р – регрессирующий.*

Срок реализации Программы 2021 – 2025 годы.

4. ОБОСНОВАНИЕ ВЫДЕЛЕНИЯ ПОДПРОГРАММ, ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Муниципальная Программа подпрограммы не имеет.

5. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Источниками финансирования реализации мероприятий муниципальной Программы являются:

- средства местного бюджета - 100 тыс. руб., в том числе по годам:

2021 – 20 тыс. руб.,

2022 – 20 тыс. руб.,

2023 – 20 тыс. руб.,

2024 – 20 тыс. руб.,

2025 – 20 тыс. руб.

- иные источники – 250 тыс. руб., в том числе по годам:

2021 – 50 тыс. руб.,

2022 – 50 тыс. руб.,

2023 – 50 тыс. руб.,

2024 – 50 тыс. руб.,

2025 – 50 тыс. руб.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Период реализации программы** | **Объем финансирования, тыс. руб.** | | | | |
| **Финансовые средства, всего** | **в том числе** | | | |
| **ФБ\*** | **ОБ\*** | **МБ\*** | **ИИ\*** |
|  | | | | | |
| Всего за весь период | 350 | 0 | 0 | 100 | 250 |
| 2021 | 70 | 0 | 0 | 20 | 50 |
| 2022 | 70 | 0 | 0 | 20 | 50 |
| 2023 | 70 | 0 | 0 | 20 | 50 |
| 2024 | 70 | 0 | 0 | 20 | 50 |
| 2025 | 70 | 0 | 0 | 20 | 50 |
| **ИТОГО по муниципальной программе** | | | | | |
| Всего за весь период | 350 | 0 | 0 | 100 | 250 |

*\* Принятые сокращения: ФБ – средства федерального бюджета, ОБ – средства областного бюджета, МБ – средства местного бюджета, ИИ – иные источники».*

6. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий муниципальной Программы связана с различными рисками, как обусловленными внутренними факторами и зависящими от исполнителя (организационные риски), так и относящимися к внешним факторам (изменения законодательства и внешней экономической ситуации и риски финансового обеспечения). Комплексная оценка рисков, возникающих при реализации мероприятий Программы, приведена в таблице:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Описание рисков** | **Меры по снижению рисков** |
| 1. | Риски изменения законодательства | |
| 1.1. | Изменения федерального и регионального законодательства в сфере реализации муниципальной программы. | Осуществление мониторинга изменения федерального и регионального законодательства с оценкой возможных последствий. Актуализация нормативно-правовых актов муниципального образования «город Свирск» в сфере реализации муниципальной программы. |
| 2. | Экономические риски | |
| 2.1. | Влияние общей экономической ситуации в Российской Федерации на показатели эффективности реализации муниципальной программы. | Осуществление мониторинга экономической ситуации в Российской Федерации с оценкой возможных последствий. Актуализация муниципальной программы. |
| 3. | Финансовые риски | |
| 3.1. | Риск недостаточной обеспеченности финансовыми ресурсами мероприятий муниципальной программы. | Мониторинг и оценка эффективности программных мероприятий с целью возможного перераспределения средств внутри муниципальной программы. |
| 4. | Организационные риски | |
| 4.1. | Несвоевременное принятие управленческих решений в сфере реализации муниципальной программы. | Оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения реализации муниципальной программы. |

7. ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате реализации Программы ожидается:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Ед. измер. | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. | Кол-во | 1800 | 1820 | 1840 | 1850 | 1866 |
| Уровень производственного травматизма со смертельным исходом | Кол-во | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Доля работодателей, работников, прошедших обучение по охране труда | % | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 |
| Доля организаций и индивидуальных предпринимателей принявших участие в конкурсах по охране труда | % | 11,8 | 12,4 | 13,1 | 14,7 | 16,4 |

вd4…D

8.ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№  п/п** | **Наименование основного мероприятия (мероприятия)** | **Наименование участника (участника мероприятия)** | **Срок реализации** | **Источник**  **финансирования** | **Объем**  **финансирования,**  **тыс. руб.** | **Наименование**  **показателя**  **объема  мероприятия,  единица   измерения** | **Значение  показателя объема  мероприятия** |
| 1. | Организация и проведение ежегодных конкурсов: |  |  |  |  |  |  |
| 1.1 | Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в муниципальном образовании «город Свирск» по проведению работы в сфере охраны труда | Предприятия и организации | 2021 | МБ | 12 | Доля организаций и индивидуальных предпринимателей принявших участие в конкурсах по охране труда, % | 11,8 |
| 2022 | 12 | 12,4 |
| 2023 | 12 | 13,1 |
| 2024 | 12 | 14,7 |
| 2025 | 12 | 16,4 |
| 1.2 | Лучший специалист по охране труда в муниципальном образовании «город Свирск» | Предприятия и организации | 2021 | МБ | 4 | Доля организаций и индивидуальных предпринимателей принявших участие в конкурсах по охране труда, % | 11,8 |
| 2022 | 4 | 12,4 |
| 2023 | 4 | 13,1 |
| 2024 | 4 | 14,7 |
| 2025 | 4 | 16,4 |
| 1.3 | Лучший кабинет (уголок) по охране труда в муниципальном образовании «город Свирск» | Предприятия и организации | 2021 | МБ | 4 | Доля организаций и индивидуальных предпринимателей принявших участие в конкурсах по охране труда, % | 11,8 |
| 2022 | 4 | 12,4 |
| 2023 | 4 | 13,1 |
| 2024 | 4 | 14,7 |
| 2025 | 4 | 16,4 |
| 2 | Оказание услуги по обучению в области охраны труда | ГБПОУ Иркутской области «СЭМТ» | 2021 | ИИ | 50 | Доля работодателей, работников, прошедших обучение по охране труда, % | 80 |
| 2022 | 50 | 85 |
| 2023 | 50 | 90 |
| 2024 | 50 | 95 |
| 2025 | 50 | 100 |
| **ВСЕГО по муниципальной Программе** | |  |  |  | 350 |  |  |

Руководитель аппарата администрации Г.А. Макогон

Начальник отдела по труду и управлению охраной труда О.Н. Лахина