РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Иркутская область

Муниципальное образование «город Свирск»

**А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

«16» сентября 2019 года № 636

О внесении изменений в примерное положение об оплате труда

Работников образовательных учреждений муниципального образования «город Свирск»

В целях корректировки примерного положения об оплате труда работников образовательных учреждений муниципального образования «город Свирск», в соответствии сприказом министерства образования Иркутской области от 6 сентября 2019 года № 59-мпр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области», руководствуясь статьями 44, 51 Устава муниципального образования «город Свирск», администрация города

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в примерное положение об оплате труда работников образовательных учреждений муниципального образования «город Свирск», утвержденное постановлением администрации от 02.04.2019 № 240, следующие изменения:

1) подпункт 1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений; »;

2) в пункте 9 слова «размеры окладов» заменить словами «минимальные размеры окладов»;

3) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Доплата работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, при наличии результата специальной оценки условий труда (аттестации рабочего места).»;

4) в абзаце седьмом пункта 18 слова «(без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) в соответствии с утвержденным и согласованным с отделом образования штатным расписанием.» заменить словами «без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным отделом образования и утвержденным руководителем учреждения штатным расписанием.»;

5) пункт 18 дополнить пунктом 18.1. следующего содержания:

«18. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательных учреждений, а также средств от предпринимательской и иной деятельности, приносящей доход, направленных образовательным учреждением на оплату труда.»;

6) в пункте 29:

слово «выплата» заменить словом «надбавки»,

слово «доплата» заменить словом «надбавка»;

7) в пункте 30:

слова «являющихся образовательными организациями,» исключить,

слово «выплаты» заменить словом «надбавки»;

8) в пункте 31:

слова «стимулирующие выплаты» заменить словом«надбавки»,

абзац второй исключить;

9) в пункте 32:в абзаце первом слова «устанавливаются следующие стимулирующие выплаты» заменить словами «устанавливается следующая надбавка»;

в абзаце пятом слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «надбавки за профессиональное развитие»;

10) в пункте 33 слова «Стимулирующие выплаты» заменить словом

«Надбавки»;  
11) в пункте 34 слова «выплаты по занимаемой должности работника»

заменить словами «надбавки по занимаемой должности работникаучреждения»;

12) в пункте 35:

слова «стимулирующих выплат работникам» заменить словами «выплат стимулирующего характера работникам»;

слова «размера стимулирующих выплат» заменить словами «размера выплат стимулирующего характера»;

13) в пункте 36 слова «стимулирующих выплат» заменить словами

«выплат стимулирующего характера»;

14) в абзаце втором пункта 43 слова «(без учета выплат за работу в

местностях с особыми климатическими условиями) в соответствии с утвержденным и согласованным отделом образования штатным расписанием» заменить словами «без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным отделом образования и утвержденным руководителем учреждения штатным расписанием»;

15) в пункте 47 слова «Компенсационные выплаты» заменить словами «Выплаты компенсационного характера»;

16) главу 8 изложить в новой редакции:

«51. Работникам учреждения за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника;

4) рождение ребёнка у работника;

52. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников учреждения.

53. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются для казенных учреждений в пределах доведенных до учреждения лимитов бюджетных обязательств на очередной финансовый год на оплату труда, для автономных и бюджетных учреждений в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидий, а также с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

54. Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные [пунктом 51](#P227) настоящего Примерного положения, и размер понесенных расходов.

55. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимается отделом образования на основании письменного заявления руководителя учреждения с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные [пунктом 51](#P227) настоящего Примерного положения, и размер понесенных расходов.

56. Материальная помощь работнику учреждения предоставляется один раз в рабочий год в размере до 1 оклада (должностного оклада). Руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения - один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

57. Работникам учреждения с 1 января 2020 года при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата к отпуску (один раз в рабочий год) в размере до одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения - в размере до одного минимального размера оплаты труда на основании соответствующего письменного заявления в случаях:

1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;

2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части - при предоставлении одной из частей данного отпуска;

3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией - одновременно с предоставлением данной компенсации.

58. Если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата к отпуску не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

59. Предоставление единовременной выплаты к отпуску оформляется приказом руководителя учреждения, а в отношении руководителя учреждения - правовым актом отдела образования.

60. Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, устанавливается приложением № 11 к настоящему примерному положению.».

17) в приложениях № 1, 2, 3, 4, 5 к примерному положению об оплате

труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «город Свирск»:

слова «РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК)» заменить словами «МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)»;

слова «Рекомендуемый размер базового оклада (ставки), руб.» заменить словами «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

3. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя мэра по социально-культурным вопросам Н.В.Петрову.

Мэр города Свирска В.С. Орноев